

Synthèse – proposition de plan d'actions

Actions de Court terme	Actions de long terme
1- Mettre en place une gouvernance politique et technique sur la durée du plan d'actions	4 - Accentuer l'effort de lutte contre les stéréotypes dans le cadre de la mise à l'emploi
2 - Mettre en place un observatoire de l'Egalité Femmes-Hommes	5 - Développer des partenariats avec les collectivités responsables de la construction ou de l'aménagement d'équipements afin d'améliorer leur usage et leur accessibilité
3 - Elaborer un « cahier blanc » lutte contre les stéréotypes et dimension du genre	6 - Développer des actions transverses permettant la conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle
8 – Valoriser les actions de la commission égalité filles - garçons	7 – Accroître la mixité des jurys de recrutement
10 - Sensibiliser les collégien(ne)s sur la réduction des représentations sexuées des métiers dits féminins ou masculins	9 - Engager une réflexion de fond avec l'ensemble des agents et des professionnels partenaires du département sur les stéréotypes de genre dans leurs pratiques
12 - Mettre en place un comité éditorial paritaire d'orientation et validation des communications institutionnelles sous le prisme de l'EFH	11 - Favoriser une plus grande mixité dans les métiers du Département
13 - Essaimer un forum dédié à la lutte contre le sexisme (et autres bonnes pratiques ...)	14 - Faciliter une diffusion large des spectacles œuvrant à la sensibilisation sur l'EFH
19 - Développer un suivi de la répartition filles – garçons selon les âges et modalités de placement.	15 - Sensibiliser les fournisseurs et partenaires du Département en renforçant la vérification de l'existence du rapport de situation comparée
20 – Lutter contre toute forme de violence.	16 - Accentuer certaines bonnes pratiques en matière sportive
	17 - Inciter les structures culturelles d'indiquer la répartition F/H de leurs emplois lors de leur demande de subventions
	18 - Favoriser des propositions artistiques accessibles aux familles